

Politica per la Parità di Genere

Contesti S.r.l. è una società che si occupa di progettazione ed erogazione di servizi di consulenza ed assistenza alla p.a. per progetti integrati di sviluppo locale e pianificazione strategica territoriale; studi e ricerche di mercato; consulenza direzionale alle imprese.

Sin dalla nascita dell'impresa, la diversità, l'inclusione e la parità di genere con l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone sono stati valori sui quali la **Contesti S.r.l.** è da sempre impegnata. Per sostenere nel tempo questi valori, la nostra azienda ha deciso di dotarsi anche di un sistema di gestione in accordo alla UNI/PdR 125.

L'azienda intende operare secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Intende promuovere, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La politica per la parità di genere vuole sviluppare una missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi dei dipendenti e delle dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile e dell'ambiente in cui opera.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni.

Contesti S.r.l. vuole preservare, infatti, il valore del proprio personale promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere rappresenta, quindi, uno strumento di miglioramento continuo.

L'impegno di **Contesti S.r.l.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Un impegno che prevede una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone stesse e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state implementate, quindi, specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere, mentre a livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Contesti S.r.l. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPG (Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere) ed è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dall'Amministratore Unico, dal Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e da un impiegato tecnico.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione all'interno del sito web aziendale (<https://www.contesti.info>) e diffusa all'interno attraverso incontri specifici e affissa nelle bacheche aziendali, così come vengono condivise le informazioni sul piano strategico per la parità di genere, per illustrare come l'Azienda progredisce verso gli obiettivi fissati.

Rende (CS), 08.09.2025

L'Amministratore

